CONGEDO PARENTALE (ART. 32 D.LGS. 151/2001, L. 199/2025 E ART. 34 CCNL 18/01/2024)

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo ARTURO TOSCANINI
di APRILIA (LT)

OGGETTO: Richiesta di congedo parentale ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (come modificati dalla L. 30 dicembre 2025, n. 199 – Legge di Bilancio 2026) e dell'art. 34 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019–2021 del 18 gennaio 2024.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ (_____) il _____/_____/_____, C.F. _____, in servizio presso codesto Istituto in qualità di:

☐ Docente di _____

☐ Personale ATA – Profilo _____

con contratto di lavoro a:

☐ Tempo Indeterminato

☐ Tempo Determinato fino al _____/_____/_____

in qualità di **madre / padre** del/della minore _____, nato/a a _____ (____) il _____/_____/_____ (età attuale: anni _____ mesi _____), C.F. _____ *(in caso di adozione/affidamento, data di ingresso in famiglia: ___/___/_____)*,

CHIEDE

di poter fruire di un periodo di **congedo parentale** ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 (come modificato dall'art. 1, comma 219, della Legge 30 dicembre 2025, n. 199 – Legge di Bilancio 2026) e dell'art. 34 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024:

- **dal giorno _____/_____/_____ al giorno _____/_____/_____** (per complessivi giorni _____).

Si rispetta il termine di preavviso di almeno 5 giorni previsto dall'art. 34, comma 6, del CCNL 18/01/2024, ovvero entro le 48 ore precedenti l'inizio dell'astensione in presenza di particolari e comprovate situazioni personali ex art. 34, comma 7, CCNL).

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. Che l'altro genitore è il/la Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____ (_____) il _____/_____/_____, C.F. _____:

☐ Lavoratore/Lavoratrice dipendente presso _____;

☐ Lavoratore/Lavoratrice autonomo/a o iscritto/a alla Gestione Separata INPS;

☐ Non occupato/a / Disoccupato/a;

☐ Genitore solo / affidamento esclusivo ex art. 337-quater c.c. (specificare motivazione documentata: _____);

2. Che il congedo viene richiesto entro il **14° anno di vita del/della figlio/a** (ovvero entro 14 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età), come previsto dall'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 novellato dalla L. 199/2025 (Legge di Bilancio 2026);

3. Che per lo stesso/a figlio/a, i periodi di congedo parentale **già fruiti** fino ad oggi (compresi gli eventuali giorni festivi e non lavorativi ricadenti all'interno dei periodi continuativi o frazionati non intervallati dal ritorno al lavoro, ai sensi dell'art. 34, comma 5, del CCNL 18/01/2024) sono i seguenti:

- **Dal/Dalla sottoscritto/a:** complessivi giorni _____ (di cui giorni _____ retribuiti al 100% ex art. 34, co. 3, CCNL; giorni _____ retribuiti all'80%; giorni _____ retribuiti al 30%; giorni _____ non retribuiti);
- **Dall'altro genitore:** complessivi giorni _____ (di cui giorni _____ retribuiti al 100% ex art. 34, co. 3, CCNL; giorni _____ retribuiti all'80%; giorni _____ retribuiti al 30%; giorni _____ non retribuiti);

4. Che il totale complessivo dei periodi di congedo parentale fruiti da entrambi i genitori non supera i limiti massimi stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 (6 mesi per la madre; 6 mesi per il padre, elevabili a 7 mesi qualora si astenga per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a 3 mesi; 10 mesi complessivi tra entrambi i genitori, elevabili a 11 mesi nel caso predetto; 11 mesi per il genitore solo);

5. Di essere a conoscenza del regime retributivo applicabile al personale del Comparto Scuola (coordinamento tra art. 34, comma 3, CCNL 18/01/2024 e art. 34 D.Lgs. 151/2001 come modificato dalle Leggi di Bilancio 2024/2025/2026):

– Primi 30 giorni complessivi (per ciascun figlio, computati per entrambi i genitori): retribuiti al 100% fino ai 14 anni di età (non riducono le ferie e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio ex art. 34, co. 3, CCNL 18/01/2024);
– 2° e 3° mese complessivo di coppia: indennizzati all'80% della retribuzione se fruiti entro il 6° anno di vita del figlio (ovvero al 30% se fruiti dal 7° al 14° anno);
– Ulteriori mesi fino al 9° mese complessivo indennizzabile (3 mesi madre non trasferibili + 3 mesi padre non trasferibili + 3 mesi alternativi, inclusi i periodi già retribuiti al 100% o all'80%): indennizzati al 30% fino ai 14 anni di età, a prescindere dal reddito;
– Eventuali periodi ulteriori oltre il 9° mese (10° e 11° mese): indennizzati al 30% solo se il reddito individuale del richiedente è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione (art. 34, co. 3, D.Lgs. 151/2001), altrimenti non retribuiti.

6. *(Eventuale – solo in caso di richiesta relativa al 10° o 11° mese complessivo di congedo)* Di trovarsi / **non** trovarsi nelle condizioni reddituali previste dall'art. 34, comma 3, del D.Lgs. 151/2001 (reddito individuale inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione), come da dichiarazione allegata;

7. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione relativa alla fruizione del congedo da parte dell'altro genitore.

Allega:

- Eventuale documentazione attestante le particolari e comprovate situazioni personali per il preavviso ridotto a 48 ore (art. 34, comma 7, CCNL 18/01/2024).

Luogo e data, _____ Firma del/della dipendente

_____